



Città di Rionero in Vulture

PROVINCIA DI POTENZA



Prot. N° 23011

AVVISO PUBBLICO

Avviso pubblico per l'affidamento di un incarico a contratto per la copertura di nr. 1 posto apicale vacante di categoria D con profilo professionale di "istruttore direttivo – comandante P.M." nell'ambito del Servizio di Polizia Locale, mediante la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del T.U.E.L. di cui al D. Lgs. 18.8.2000, n°267.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

In attuazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 26.10.2006, immediatamente eseguibile ai sensi di legge;

Visto l'art. 110, comma 1 del T.U.E.L. di cui al D. Lgs. 18.8.2000, n°267;

Visto l'art. 59 del vigente Statuto comunale (*Incarichi dirigenziali e di alta specializzazione*);

Visto l'art. 7 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (*Incarichi a contratto*);

RENDE NOTO CHE

E' intenzione di questa Amministrazione Comunale individuare persona professionalmente competente con la quale stipulare un contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L. di cui al D. Lgs. 18.8.2000, n°267, per la copertura di nr. 1 posto apicale vacante di categoria D con profilo professionale di "istruttore direttivo – comandante P.M." nell'ambito del Servizio di Polizia Locale.

La durata dell'incarico non sarà superiore al mandato del Sindaco che lo avrà conferito, con espressa previsione di risoluzione anticipata per l'ipotesi e dalla data in cui si provvedesse alla definitiva copertura del posto a tempo indeterminato.

La scelta sarà effettuata dal Sindaco sulla base dei *curricula* presentati dai richiedenti, ai sensi dell'art. 7, comma 5 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

La valutazione dei *curricula* sarà operata in relazione ai seguenti elementi:

- titoli di studio;
- titoli di servizio relativi al servizio di ruolo e non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni in posizioni di lavoro corrispondenti o equiparabili a quella oggetto dell'incarico;
- titoli di servizio relativi al servizio di ruolo e non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni anche in posizioni di lavoro diverse da quella oggetto dell'incarico;
- titoli vari (quali titoli di formazione *post* universitaria, incarichi professionali svolti

in favore di privati, pubblicazioni attinenti direttamente o indirettamente i contenuti professionali del posto oggetto dell'incarico, idoneità in concorsi, ecc.).

Nell'ambito della valutazione del contenuto complessivo del singolo *curriculum*, il peso percentuale che sarà attribuito a ciascuno degli elementi sopra indicati, sarà quello qui di seguito a fianco di ognuno riportato:

- titoli di studio: peso percentuale in relazione al contenuto complessivo del *curriculum* 10%;
- titoli di servizio relativi al servizio di ruolo e non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni in posizioni di lavoro corrispondenti o equiparabili a quella oggetto dell'incarico: peso percentuale in relazione al contenuto complessivo del *curriculum* 50%;
- titoli di servizio relativi al servizio di ruolo e non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni anche in posizioni di lavoro diverse da quella oggetto dell'incarico: peso percentuale in relazione al contenuto complessivo del *curriculum* 30%;
- titoli vari (quali titoli di formazione *post* universitaria, pubblicazioni attinenti direttamente o indirettamente i contenuti professionali del posto oggetto dell'incarico, idoneità in concorsi, ecc.): peso percentuale in relazione al contenuto complessivo del *curriculum* 10%.

I pesi percentuali sopra riportati avranno il solo fine di orientare la scelta, che sarà condotta non rapportando e mettendo in relazione il contenuto del singolo *curriculum* con parametri e/o valori assoluti di riferimento relativi a ciascuno degli elementi di valutazione considerati, bensì rapportando tra loro i contenuti di tutti i *curricula* presentati dai soggetti candidatisi alla selezione.

Con il presente avviso, pertanto, non è posta in essere alcuna procedura selettiva, paraconcorsuale, né parimenti è prevista la formazione di alcuna graduatoria di merito.

Trattandosi di posto apicale, per la valutazione il Sindaco si avvarrà del Segretario Comunale, che redigerà apposita relazione in ordine esclusivamente alla idoneità/non idoneità dei candidati al conferimento dell'incarico in questione.

REQUISITI DI ACCESSO

Per la presentazione dei *curricula*, gli interessati all'affidamento dell'incarico devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana;
2. Godimento dei diritti politici;
3. Non aver riportato condanne penali che escludano dall'elettorato attivo o passivo e non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
4. Essere in possesso di diploma di laurea breve o di diploma di laurea.

I requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione dei *curricula*.

MODALITA' E TERMINE PRESENTAZIONE CURRICULUM

I *curricula* professionali dovranno pervenire, a pena di esclusione, al protocollo generale di questo Comune entro **15 giorni** dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio dell'Ente, e cioè **entro e non oltre le ore 12,00 del 30 novembre 2006.**

Il *curriculum* potrà essere recapitato al protocollo con qualunque modalità, fermo restando che l'Ente non potrà essere ritenuto responsabile per qualunque disguido che determini ritardo nella presentazione rispetto al termine sopra indicato, che ha carattere perentorio.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con provvedimento motivato del competente organo, il termine di cui sopra, come può revocare in ogni tempo il presente avviso.

Nel *curriculum* gli interessati dovranno dichiarare il possesso dei requisiti di accesso sopra riportati. Al *curriculum*, pertanto, il dichiarante **allegnerà copia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità.**

Nel *curriculum*, inoltre, gli interessati dovranno indicare in modo completo le proprie generalità, la residenza e l'indirizzo al quale chiedono di ricevere tutte le comunicazioni correlate al presente avviso.

NORME VARIE

L'assunzione a tempo pieno e determinato dell'aspirante prescelto avverrà a mezzo di apposita stipulazione di contratto individuale di lavoro subordinato per una durata non superiore al mandato del Sindaco che lo avrà conferito, con espressa previsione di risoluzione anticipata per l'ipotesi e dalla data in cui si provvedesse alla definitiva copertura del posto a tempo indeterminato.

Il trattamento economico riconosciuto sarà commisurato a quello fondamentale, riveniente dai vigenti CC.CC.NN.LL., previsto per il personale ascritto alla categoria D.

Il soggetto che verrà assunto potrà essere investito di ogni attribuzione di responsabilità e funzioni gestionali a norma delle vigenti disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991.

Trattandosi di incarico fiduciario da conferire *intuitu personae*, resta in facoltà del Sindaco non procedere alla scelta di alcuno dei soggetti candidatisi alla selezione, non conferendo ad alcuno l'incarico in questione.

La presentazione del *curriculum* non comporta, quindi, alcun obbligo da parte del Comune di effettivo conferimento dell'incarico oggetto del presente avviso.

Rionero in Vulture, lì 15.11.2006

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott.ssa Giulia Mancino)